

## ☑ ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

---



ЦЕНТР ТЕСТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ  
ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

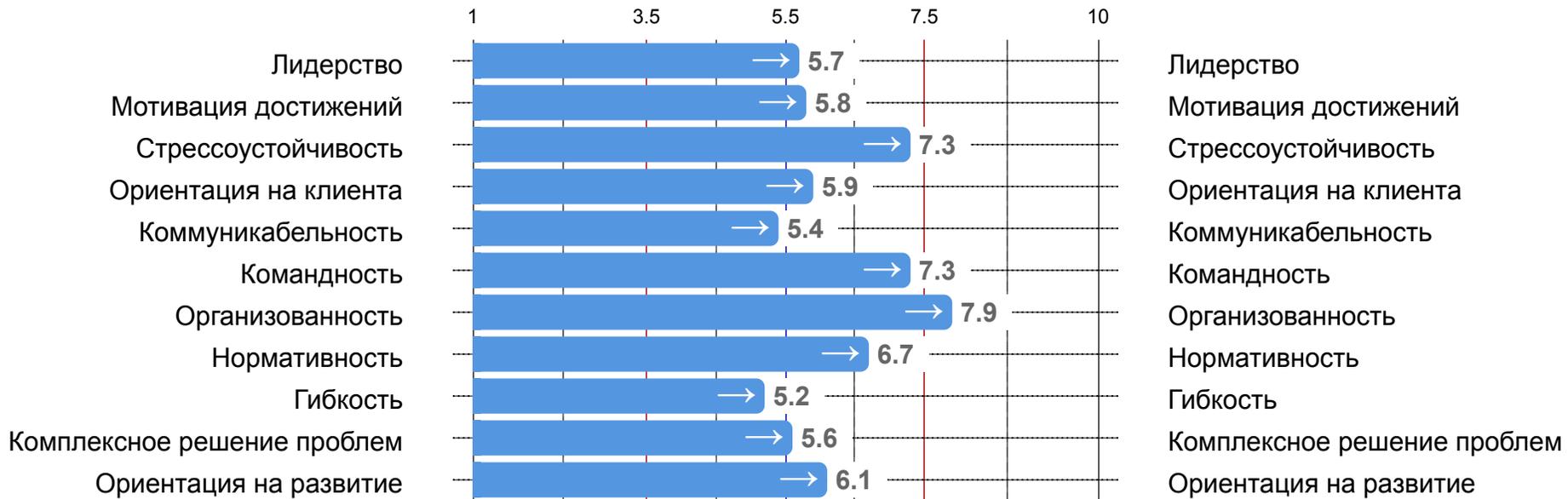
Имя участника ▶

Возраст ▶

Пол ▶

## ✓ ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

### КОМПЕТЕНЦИИ



## ✓ ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Средняя способность к воодушевлению и убеждению, в зависимости от условий может быть как успешен, так и неуспешен в проявлении лидерских качеств.

Средняя готовность к проявлению инициативы, в некоторых случаях нужно направлять и контролировать его работу.

Достаточно спокоен и стабилен в стрессовых ситуациях (внешнее давление, преодоление трудностей).

Средний уровень готовности к поддержанию долгосрочных отношений с клиентом.

Средний уровень общительности. Баланс между "умением говорить" и "умением слушать".

В большинстве ситуаций эффективно взаимодействует с коллегами для достижения поставленной цели.

Эффективно организует свою деятельность: умеет разбить задачу на этапы, спрогнозировать сроки, контролировать выполнение заданий. Возможны проблемы при переключении с задачи на задачу (может не хватать гибкости).

В целом настроен на поведение в соответствии с нормами корпоративной безопасности. В меньшей степени показатель лояльности для данного человека зависит от условий конкретной организации.

Средняя степень гибкости: баланс между стремлением использовать новые технологии и учитывать уже проверенные наработки.

Средняя степень готовности к системному анализу ситуаций.

Средняя степень готовности к саморазвитию.