

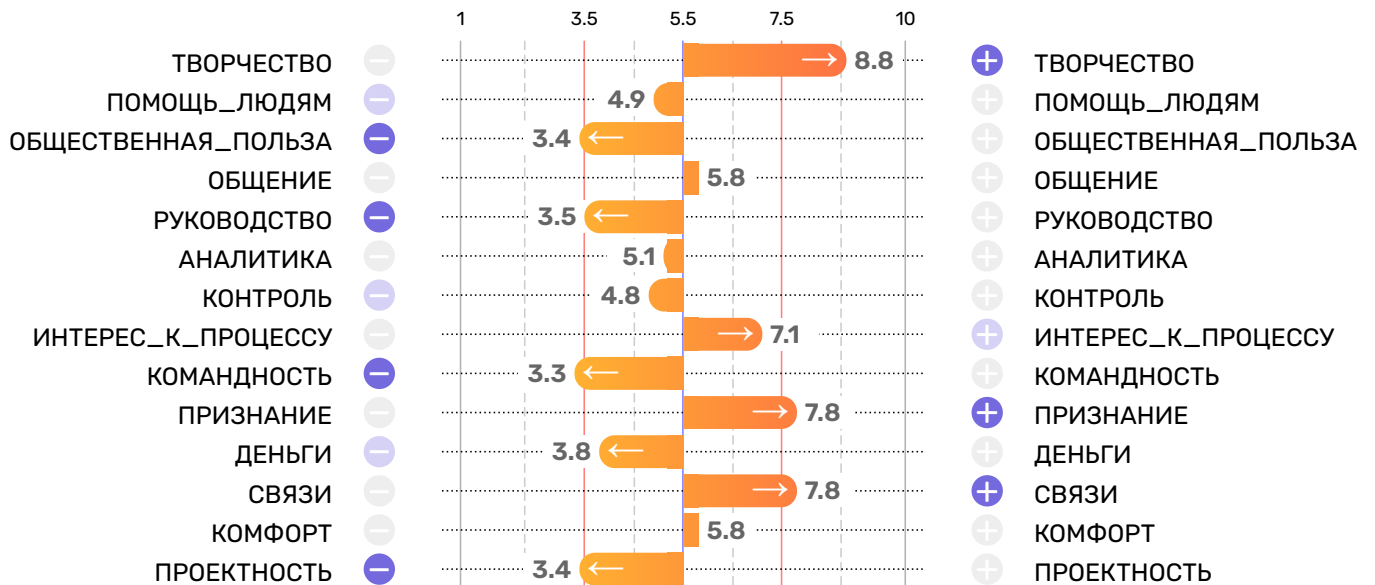
ОТЧЁТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТЕСТИРОВАНИЯ

✓ ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

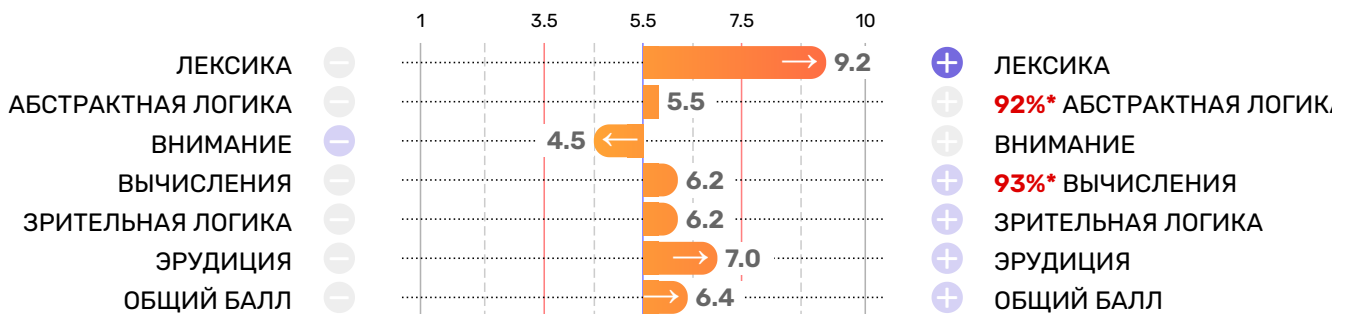
| | |
|-------------------------|-------------------------------------|
| Название теста | Профконсультант 7.2.1m |
| Дата тестирования | 21.02.2026, 16:28:07 (+0300) |
| Продолжительность | 01:29:04 |
| Номер сеанса | 00301468 |
| Вариант отчёта | единый отчёт |

✓ РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ

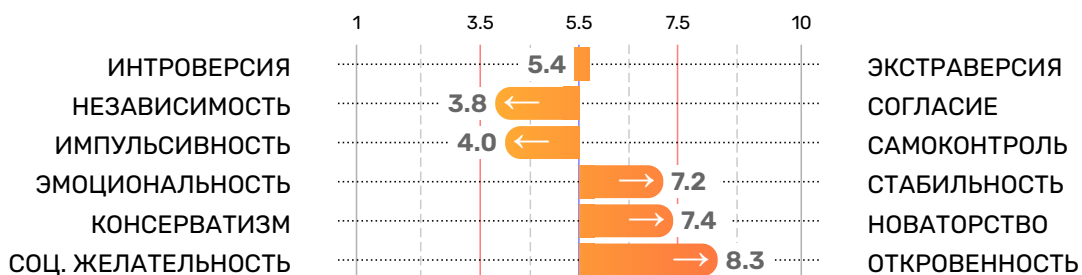
МОТИВАЦИЯ



СПОСОБНОСТИ



ЛИЧНОСТЬ



* процент выполненных заданий

✓ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ



✓ ОПИСАНИЕ РОЛЕЙ

Эксперт – стремится к глубокому погружению в выбранную профессиональную область, обладанию уникальными знаниями и навыками.

Аналитик – ориентирован работу с большими объемами данных, их систематизацию, поиск закономерностей, построение моделей и прогнозов.

Исследователь – нацелен на поиск нового знания, изучение неизвестного, науку, любит задачи «без готового ответа».

Предприниматель – ориентирован на реализацию возможностей, результат и доход, готов брать на себя риск и ответственность.

Социальный работник – получает удовлетворение от помощи, поддержки, заботы о других, готов к активной коммуникации.

Внештатный сотрудник – ценит свободу, гибкий график, проектный формат работы, ради этого готов к нестабильности.

Специалист сервиса – ориентирован на удовлетворение потребностей клиента/пользователя, готов поддерживать эффективную коммуникацию.

Мастер – ценит мастерство, качество, автономию в работе, часто сфокусирован на создании конкретного продукта.

Инспектор – ориентирован на контроль, проверку соответствия стандартам, выявление ошибок и нарушений.

Функционалист – ценит порядок и ясные инструкции, фокусируется на отлаживании и поддержании процессов.

Прагматик – нацелен на получение практического, часто материального результата в краткосрочной перспективе.

Офисный сотрудник – предпочитает структурированную, предсказуемую работу в организации с понятными правилами и зонами ответственности.

✓ РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

| Номер | Название | Сходство |
|-------|----------|----------|
|-------|----------|----------|

Сходные профили по блоку «МОТИВАЦИЯ»

| | | |
|-----|--|------|
| 1. | Фотограф, видеооператор | 0,77 |
| 2. | Декоратор-дизайнер, дизайнер интерьеров | 0,76 |
| 3. | Звукорежиссер | 0,76 |
| 4. | Писатель, сценарист | 0,73 |
| 5. | Филолог, переводчик | 0,72 |
| 6. | Стилист-имиджмейкер | 0,72 |
| 7. | Дизайнер-верстальщик | 0,71 |
| 8. | Ландшафтный дизайнер | 0,71 |
| 9. | Ювелир | 0,71 |
| 10. | SMM-специалист, комьюнити-менеджер | 0,71 |
| 11. | Художник, художник-иллюстратор, графический дизайнер | 0,70 |
| 12. | Архитектура, промышленный дизайн | 0,69 |

Сходные профили по блоку «СПОСОБНОСТИ»

| | | |
|-----|--|------|
| 1. | PR –менеджер | 0,81 |
| 2. | Бренд-менеджер | 0,80 |
| 3. | Продюсер | 0,78 |
| 4. | Художник, художник-иллюстратор, графический дизайнер | 0,77 |
| 5. | Актер кино и театра | 0,77 |
| 6. | Менеджер по рекламе | 0,76 |
| 7. | Арт-директор | 0,76 |
| 8. | Технический писатель | 0,74 |
| 9. | Тренинг-менеджер, менеджер по обучению | 0,73 |
| 10. | SMM-специалист, комьюнити-менеджер | 0,72 |
| 11. | Психолог-консультант, психотерапевт | 0,72 |
| 12. | Маркетолог | 0,71 |

Сходные профили по блоку «ЛИЧНОСТЬ»

| Номер | Название | Сходство |
|-------|-------------------------------|----------|
| 1. | Технический писатель | 0,86 |
| 2. | Журналист | 0,83 |
| 3. | Риск-менеджер | 0,83 |
| 4. | Менеджер-предприниматель | 0,81 |
| 5. | Веб-дизайнер | 0,80 |
| 6. | Трейдер | 0,80 |
| 7. | Продюсер | 0,78 |
| 8. | Маркетолог | 0,78 |
| 9. | Менеджер проекта | 0,77 |
| 10. | SEO-оптимизатор, веб-аналитик | 0,76 |
| 11. | Системный аналитик | 0,76 |
| 12. | Гейм-дизайнер | 0,76 |

Сходные профили по всем блокам

| | | |
|-----|---|------|
| 1. | Звукорежиссер | 0,73 |
| 2. | Писатель, сценарист | 0,72 |
| 3. | Декоратор-дизайнер, дизайнер интерьеров | 0,71 |
| 4. | Бренд-менеджер | 0,71 |
| 5. | PR –менеджер | 0,71 |
| 6. | SMM-специалист, комьюнити-менеджер | 0,71 |
| 7. | Арт-директор | 0,69 |
| 8. | Веб-дизайнер | 0,69 |
| 9. | Фотограф, видеооператор | 0,69 |
| 10. | Стилист-имиджмейкер | 0,69 |
| 11. | Журналист | 0,69 |
| 12. | Филолог, переводчик | 0,69 |

✓ ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

МОТИВАЦИЯ

++ ТВОРЧЕСТВО

В работе Вы стремитесь к творческому самовыражению и творческим достижениям. Когда Вам это удается, Вы – самый счастливый человек, ведь не это ли счастье, когда удается реализовать свои замыслы в своей работе? Вы совершенно не выносите однообразия и рутины и считаете, что этим должен заниматься кто-то другой. Однако заметьте, что творческие удачи возникают в результате благоприятного сочетания многих факторов, и в подготовке к творческому взлету любой талантливый человек проделывает огромную массу скучной и утомительной подготовительной работы. Обратите внимание также на то, что практически к любой однообразной работе можно подойти творчески – попытаться оптимизировать, разнообразить, найти новый смысл в ее выполнении. Попытайтесь не забывать об этом.

+/- ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ

Вы достаточно равнодушны к тому, приносит ли Ваша работа конкретную пользу, помощь другим людям. Выбирая место работы, Вы ориентируетесь на другие, более ярко выраженные в Вашем случае мотивы. Впрочем, Вас и не назвать эгоистом, интересующимся только своими проблемами. Вы готовы помочь и оказать поддержку, но вряд ли захотите делать это своей профессиональной обязанностью.

- ОБЩЕСТВЕННАЯ ПОЛЬЗА

В большинстве случаев Вы равнодушны к общественной значимости своего труда. Вы не готовы тратить свое время на спасение мира и служение обществу, но это не означает, что Вы не готовы помогать конкретным, близким или важным для Вас людям. Вы стремитесь найти работу, которая давала бы Вам личные блага, однако безразличны к гражданскому пафосу Вашего труда. Не стоит забывать, впрочем, что каждый человек своими действиями вносит вклад в общее мироздание и, таким образом, на него влияет. Подумайте: что вносите Вы?

+/- ОБЩЕНИЕ

Вы вполне нейтрально относитесь к такому фактору, как общение в работе. С одной стороны, Вам приятно, если рядом с Вами работают интересные, дружелюбно к Вам настроенные коллеги. Но с другой стороны, Вы вряд ли будете отказываться от интересной и прибыльной профессии, если общения в ней недостаточно. В конце концов, близкие отношения можно реализовывать и вне работы, и друзья не обязательно должны быть коллегами.

- РУКОВОДСТВО

Вам непривлекательна роль лидера или руководителя. Для Вас более комфортна работа исполнителя, следование четким указаниям, выполнение инструкций. Скорее всего, Вы человек неконфликтный и "во избежание зла" (чтобы не брать на себя ответственность, чтобы все было тихо, спокойно) готовы сделать, "как скажут", даже, если у Вас есть собственное, отличное от других, мнение. Рекомендуем Вам по возможности выбирать такие сферы, где Ваша дипломатичность и тактичность послужат на пользу Вам и делу и не будут препятствовать Вашему карьерному росту.

+/- АНАЛИТИКА

При выборе места работы Вы достаточно равнодушны к тому, будут ли Ваша работа связана с выполнением аналитических задач. Разумеется, если выполнение таких задач будет у Вас хорошо получаться, то Вы не станете отказываться от такой работы. Однако в своем выборе Вы ориентируетесь на другие, более выраженные у Вас мотивы.

+/- КОНТРОЛЬ

Вы равнодушно относитесь к функции контроля в работе. При необходимости Вы можете заниматься проверкой чужой работы на соответствие установленным правилам и стандартам, однако поддержание порядка для вас не самоцель. В работе для Вас более важны другие мотивы.

+ ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ

Вы склонны выбирать работу, ориентируясь скорее на интерес к процессу и предмету труда. Вы увлекающийся человек, любите учиться, пробовать различные виды деятельности в соответствии со своими интересами. Вам сложно заставить себя выполнять скучную и рутинную работу, но все же Вы, скрепя сердце, можете себя заставить это делать. И это можно назвать Вашим плюсом, поскольку найти работу, которая постоянно будет радовать своим разнообразием и разносторонностью, чрезвычайно сложно.

- КОМАНДНОСТЬ

Вы предпочитаете во всем рассчитывать на себя. Это говорит о Вашей психологической зрелости, стремлении взять и нести всю ответственность самостоятельно: ищите работу, требующую самостоятельности, позволяющую лично проконтролировать достижение цели. Но окружающие могут воспринимать Вашу неготовность к сотрудничеству как недостаток дипломатичности, конфликтность и стремление узурпировать власть в одних руках.

+ ПРИЗНАНИЕ

В оценке результатов своей работы одобрение, похвала, высокая оценка коллег и начальства для Вас даже важнее, чем внутренняя оценка, которую Вы сами себе поставили. Высокая мотивация достижений, ориентированность на результат - это как раз то, что должно помочь Вам добиться успеха! Работодателям в качестве источника дополнительной мотивации необходимо не забывать хвалить таких сотрудников, отмечать их заслуги и достижения, а Вам необходимо следить за тем, чтобы Ваши амбициозность, тщеславие и честолюбие не стали чрезмерными.

- ДЕНЬГИ

Работа для Вас - это не способ заработать деньги. Либо Вы считаете более надежным способом поддержания своего материального благосостояния приобретение каких-то неденежных преимуществ (например, связей), либо Вы считаете деньги не самым важным моментом в жизни, что в принципе правильно, но, как минимум, несвоевременно, а может быть, даже слишком романтично (если, конечно, Вы уже не являетесь вполне обеспеченным человеком).

+ СВЯЗИ

Вы стремитесь к тому, чтобы получить определенные связи и возможности неденежных преимуществ. Возможно Вы не чувствуете уверенности в своих собственных силах, уровне профессионализма и поэтому ищете поддержки со стороны или объективно понимаете, что без связей в Вашей сфере деятельности очень трудно сделать карьеру.

+/- КОМФОРТ

При выборе работы Вы в умеренной степени ориентируетесь на сохранение здоровья и поддержание комфортных условий работы. Конечно, рисковать жизнью и здоровьем, работая в опасных условиях, Вы вряд ли захотите. Но готовы в разумных пределах пожертвовать своим спокойствием, силами, свободным временем ради успешной реализации себя в профессии. Это очень разумный подход, если Ваше здоровье позволяет не думать о нем постоянно. В противном случае старайтесь не забывать о рекомендациях врачей и наличии каких-либо противопоказаний.

- ПРОЕКТНОСТЬ

Вы предпочли бы работать по четко оговоренному графику, с прописанными часами работы, выходными, отпуском, фиксированной заработной платой. Возможность самостоятельно распоряжаться своим временем Вас не привлекает. Возможно, Вы уверены, что постоянный график Вас дисциплинирует и позволяет больше успевать. Возможно, Вас пугает неопределенность проектной работы. В любом случае, найти работу с такими условиями для Вас не составит большого труда, так как такой тип занятости является наиболее распространенным.

СПОСОБНОСТИ

++ ЛЕКСИКА

Вы отличаетесь широтой, разнообразием, богатством словарного запаса. Можно посоветовать Вам ориентироваться на гуманитарные и социальные науки - языки, лингвистику, филологию, юриспруденцию, журналистику, психологию. С другой стороны, это не означает, что для Вас закрыты экономика и даже технические науки. Показатель по лексике - показатель общей культуры человека, уровня владения родным языком и возможности легко подбирать слова в общении с абсолютно разными людьми.

+/- АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА

Вы показали нормальный уровень развития абстрактной логики. Это - способность рассуждать, строить высказывание (его логику), мыслить на понятийном, абстрактном (в отличие от конкретного) уровне. Особенно необходима эта способность юристу, психологу, журналисту, языковеду, экономисту, ученым любых направлений. Если Вы ориентируетесь на подобные профессии, поработайте еще над своей речью - чаще стройте план высказывания, пишите конспекты услышанного и прочитанного. Решайте задачки на логические рассуждения.

+/- ВНИМАНИЕ

Вы были сравнительно внимательны. Когда это необходимо, Вы способны сосредоточиться, быть усидчивым и концентрировать внимание. Возможно, возникнут трудности в работе монотонной (например, с цифрами, документами), требующей ответственности, организованности, в условиях жестких ограничений по времени (экономист, юрист, программист, секретарь, менеджер), в экстремальных условиях. Но в сферах, не предъявляющих повышенных требований к вниманию, Вы можете быть вполне успешны. В любом случае, работайте над собой: ведите ежедневник, соблюдайте режим дня, выполняйте упражнения на концентрацию внимания, ведь внимания не бывает много.

+/- ВЫЧИСЛЕНИЯ

Уровень Ваших вычислительных способностей - в норме: Вы не относитесь к гениям математики, но математику не называть и Вашей основной проблемой. Вам могут подойти профессии, в которых в некоторой степени задействуются математические способности (химик, экономист, эколог, технолог промышленности, социолог) - но, скажем, программист, математик или финансовый аналитик выйдет из Вас только при условии упорных занятий математическими науками.

+/- ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА

Вы продемонстрировали нормальный уровень зрительной логики. Зрительная логика отражает умение работать с наглядной, пространственной информацией, анализировать рисунки, чертежи, схемы. Нормальная зрительная логика нужна в тех сферах, где приходится иметь дело с визуальными формами представления абстрактной информации (графики, схемы), с чертежами, рисунками. Однако если Вы планируете сделать наглядную информацию основным объектом своей работы, Вам стоит постоянно тренировать и развивать у себя способности к зрительной логике, ведь Вам ещё есть, куда расти.

+ ЭРУДИЦИЯ

Вы показали уровень эрудиции выше среднего. Вы очень неплохо ориентируетесь в разнообразных сферах окружающей жизни: науке и искусстве, мировой экономике и истории. Данный показатель отражает широту кругозора, любознательность, умение работать с большим количеством информации. Люди с такой эрудицией часто находят себя на должностях, предполагающих активный поиск и анализ информации, а также общение с разнообразными людьми. Эрудиция – важный показатель общей культуры человека, значительно повышающий его конкурентоспособность на рынке труда.

ЛИЧНОСТЬ

ИНТРОВЕРСИЯ или ЭКСТРАВЕРСИЯ

Это означает умеренную общительность и жизнерадостность, среднюю склонность к риску. Вам скорее всего будет некомфортно в профессиях, требующих постоянной чрезмерной активности, мобилизации (журналист, менеджер по продажам, актер), но Вы и не настолько застенчивы, чтобы отказаться от профессий, предполагающих активное взаимодействие с людьми. Ваша сильная сторона – умение сочетать спокойную, уединенную деятельность и активное, уверенное взаимодействие с миром.

+ НЕЗАВИСИМОСТЬ

Вы стремитесь к независимости от окружающих: привыкли рассчитывать только на себя, в своем поведении предпочитаете ориентироваться на свое собственное мнение. Вам подойдут профессии, предполагающие самостоятельный участок работы, возможность принимать решения, отстаивать свою точку зрения, в том числе работа в условиях конкуренции. Однако Вам будет не очень комфортно в тех профессиях, которые требуют умения сопереживать другим людям, поддерживать и обслуживать их.

+ ИМПУЛЬСИВНОСТЬ

Вам свойственны определенная импульсивность действий, склонность к "творческому беспорядку" в делах и мыслях. Обычно Вы действуете по первому побуждению, поскольку Вам неинтересно жить по плану, Вы больше цените в жизни сюрпризы и импровизацию. Это, безусловно, ценное качество для представителей творческих профессий, деятелей сферы искусств, а также при работе в условиях неопределенности. При этом те сферы, где требуется точность, оперативность, аккуратность, дисциплинированность, ответственность (инженер, юрист, экономист, программист), скорее всего покажутся Вам сухими, скучными и потребуют большого напряжения.

+ СТАБИЛЬНОСТЬ

Для Вас характерна уравновешенность, взвешенность мыслей и поступков, уверенность в себе и своих действиях, спокойствие, контроль над своими эмоциями. Это – профессионально важное качество для работы в экстремальных условиях (с риском для жизни, нагрузкой на эмоциональную сферу, риском нервно-психических потрясений). Вы способны принимать хладнокровные решения в критических ситуациях, мгновенно мобилизоваться и поддерживать требуемое состояние в условиях стресса. Эмоциональная стабильность также необходима в тех профессиях, где требуется работать с людьми, а также там, где необходимо длительное сосредоточение на монотонной деятельности.

+ НОВАТОРСТВО

Вам, скорее, свойственны любознательность, потребность в новизне, нестандартных впечатлениях. У Вас широкие интересы, Вы можете быстро увлечься новыми знаниями, возможностями, открытиями. В любую работу Вы стремитесь внести что-то от себя, преобразовать окружающую Вас реальность. Вас привлекает, прежде всего, не то, что выгодно, а то, что позволяет развиваться, меняться и жить с интересом. При этом Вы не отказываетесь категорически от накопленного предыдущими поколениями опыта, но всё же стремитесь идти вперед "своим путем".

+ ОТКРОВЕННОСТЬ

Вы были достаточно откровенны и искренни в процессе тестирования. В целом это говорит о том, что Вы достаточно критично относитесь к себе, поэтому полученный портрет, может немного уступать тому, что есть в действительности. Тем не менее Вы вполне адекватно оцениваете свои сильные и слабые стороны, искренне отвечаете на вопросы о себе. Результаты тестирования вполне достоверны.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ

+ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ

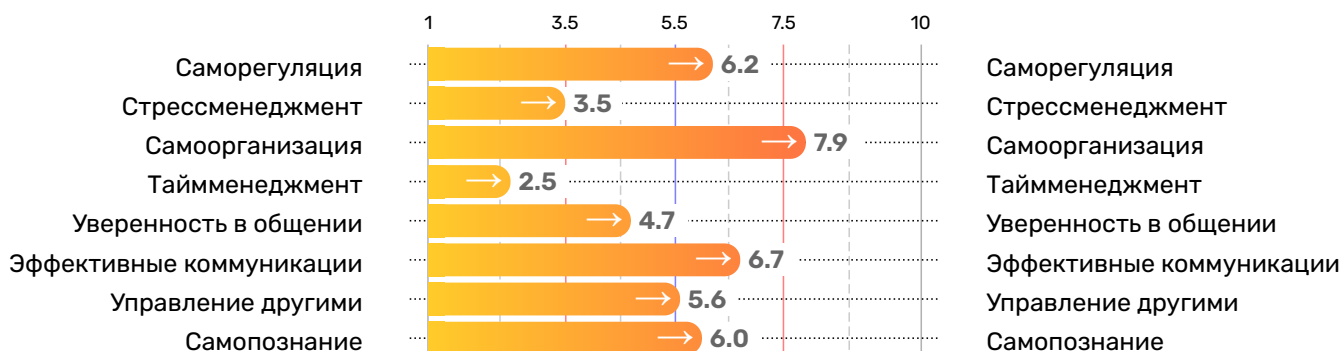
Вы проявили склонность к активной, инициативной, предпринимательской работе. Такая работа может предполагать повышенные нагрузки, неопределенность, большое количество общения и контактов, риск, но также и возможность крупных «выигрышей» (деньги, связи, власть и т.д.). Рутинные виды деятельности вряд ли Вам подойдут.

+ АНАЛИТИК

Вы проявили склонность к профессиям, связанным с высоко интеллектуальным трудом, предполагающим глубокую самостоятельную работу, имеющую для Вас более высокий смысл, нежели простое зарабатывание денег; без большого количества общения.

✓ ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

РЕКОМЕНДАЦИИ



✓ ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

+ САМООРГАНИЗАЦИЯ

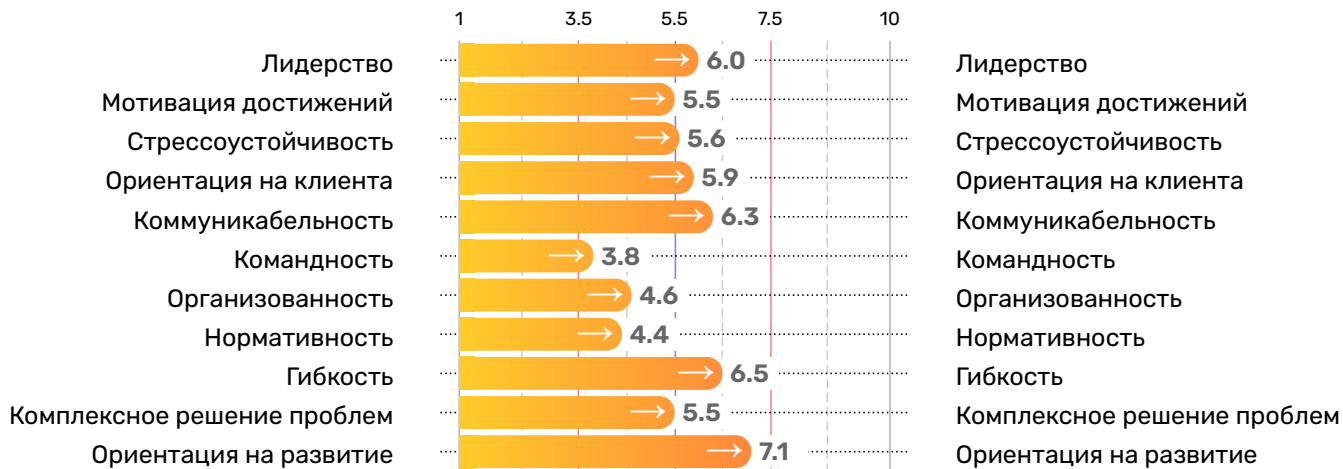
Вам могут быть полезны тренинговые занятия для выработки навыков самоорганизации (умение планировать свое время, выделять приоритеты, ставить цели, действовать последовательно для их достижения). Данные программы рекомендуются увлекающимся, не особо организованным, импульсивным людям для повышения общего уровня организованности и умения эффективно использовать свое время.

+ ЭФФЕКТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Вам могут быть полезны тренинговые программы по развитию навыков эффективного общения с людьми (деловое общение, переговоры, налаживание контакта, работа с манипуляциями и т.д.). Данные программы рекомендуются тем, кто обладает хорошим потенциалом в сфере общения, уверен в себе и может работать (или уже работает) в сфере, связанной с активным взаимодействием с людьми (переговоры, продажи, обслуживание и т.д.).

✓ ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

КОМПЕТЕНЦИИ



✓ ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

ЛИДЕРСТВО

Вы обладаете средней способностью к воодушевлению и убеждению людей. В зависимости от условий Вы можете быть как успешны, так и неуспешны в проявлении лидерских качеств. В знакомых условиях и при благоприятных обстоятельствах Вы готовы проявлять инициативу и нести ответственность за других людей, при неблагоприятном раскладе стараетесь избежать необходимости проявлять подобные компетенции.

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

Вы демонстрируете умеренное стремление к достижениям. В некоторых случаях предпочитаете, чтобы Вашу деятельность направляли и контролировали, а в привычных и знакомых ситуациях готовы участвовать в новых проектах, самостоятельно ставить задачи и добиваться более высоких результатов. В благоприятных обстоятельствах готовы брать на себя руководство группой и улучшать предыдущие показатели. В общем и целом, стремитесь к повышению своего благосостояния, иногда проявляете активность в этом направлении.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

Вы демонстрируете среднюю способность сохранять эмоциональную стабильность и самообладание в стрессовых ситуациях. В обычных обстоятельствах редко испытываете необъяснимую тревогу и способны контролировать свои эмоции. Но в ситуации сильного давления неблагоприятных обстоятельств, плохого самочувствия и возникновения серьезных затруднений, Ваше поведение может становиться нестабильным и излишне эмоциональным, что может снижать работоспособность.

ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА

Вы проявляете средний уровень готовности к поддержанию долгосрочных отношений с клиентами. Периодически Вы уделяете внимание потребностям и эмоциям клиентов и партнеров, стараетесь поддерживать с ними контакты и проявляете усилия по развитию с ними отношений. Во многом это может зависеть от обстоятельств, Вашего настроения и изначального расположения клиентов к Вам. Но, при возникновении сложностей во взаимодействии, появлении претензий и недопонимания, Вы можете занимать достаточно твердую позицию или избегать с ними контактов, игнорируя необходимость сохранить отношения на долгую перспективу.

КОММУНИКАбельность

Вы в меру общительны и инициативны во взаимодействии с людьми. Это определенный баланс между "умением говорить" и "умением слушать". Вы можете быть вполне успешны в выстраивании и поддержании разговора. Вы внимательны к собеседнику, готовы слушать не перебивая, но в то же время вполне можете рассказывать о себе, расспрашивать оппонента и давать аргументированные ответы. Во многом Ваша активность в коммуникации будет зависеть от Вашего настроения, самочувствия или особенностей конкретной ситуации.

КОМАНДНОСТЬ

В большинстве ситуаций Вы предпочитаете индивидуальный характер работы поскольку в групповом взаимодействии часто можете испытывать дискомфорт или не видите особой ценности в командной работе. Возможно, Вам не легко находить взаимопонимание с коллегами или отстаивать свое мнение, управлять своим эмоциональным состоянием или быть снисходительным к ошибкам других. Иногда Вы можете прикладывать усилия, чтобы находить компромиссы, поддерживать командный дух и выстраивать партнерские отношения. Но чаще Вы предпочитаете самостоятельно решать рабочие задачи и показываете большую эффективность в индивидуальной деятельности, чем в командной работе.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Вы в меру организованны, вполне способны распределить свое время и силы, разбить задачу на этапы, проконтролировать ее выполнение. Но проявление этой компетенции во многом зависит от внешних обстоятельств. Например, в важных и значимых для Вас делах Вы способны верно расставлять приоритеты и планомерно выполнять поставленные задачи, а в не значимых или не важных можете пустить все на самотек и прикладывать усилия в зависимости от текущего настроения. Для Вас будет комфортным чередовать разные виды деятельности: требующие планирования и сосредоточения, и задачи, где нужно быстро переключаться и проявлять гибкость.

НОРМАТИВНОСТЬ

Вы в большей степени ориентируетесь на свои ценности и внутренние принципы. При этом Вы не всегда считаете обязательным для себя действовать в соответствии с нормами или корпоративными стандартами. Иногда можете что-то критиковать, нарушать какие-либо правила и обязательства, если не считаете их необходимыми и важными. Ваша надежность и лояльность во многом могут зависеть от того, насколько Ваши личные интересы согласуются с интересами команды. Поэтому имеет смысл внимательно относиться к выбору работодателей, поскольку от совпадения Ваших ценностей и целей будет зависеть Ваша продуктивность и долгосрочность сотрудничества.

ГИБКОСТЬ

Вы стараетесь соблюсти баланс между стремлением использовать новые технологии и проверенными, устоявшимися методами работы. Вам вполне комфортно следовать традициям, но также Вы готовы подстраиваться к меняющимся условиям, использовать новую информацию и внедрять нововведения, если они позволяют облегчить Вашу работу или улучшить ее качество. Вам требуется не много времени, чтобы привыкнуть к изменениям и адаптироваться к ним. То, насколько Вы проявите свою гибкость в конкретной ситуации, может сильно зависеть от внешних условий. Комфортным для Вас будет функционал, где необходимо не только соблюдать определенные стандарты, технологии и правила, но и периодически внедрять в работу что-то новое.

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

В общем и целом, Вы готовы системно подходить к анализу ситуаций, принимая во внимание множество условий. Периодически можете анализировать большие объемы информации, стараться всесторонне изучить вопрос. Можете принимать участие в прогнозировании возможных проблем, поиске оптимального решения и разработке мероприятий по их предотвращению. Иногда готовы брать за самостоятельное решение сложных задач, при наличии компетенции в этой области и поддержке со стороны руководства.

ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ

Вы готовы прикладывать усилия для самообразования и саморазвития. Периодически осваивать новые знания и умения, расширять свой кругозор. Проявляете любопытство и интерес к новым достижениям в области науки, техники, культуры, а также новым способам и методам решения различных задач. Вы готовы периодически изучать что-то новое, осваивать и использовать новые навыки, профессионально развиваться для повышения собственной эффективности в решении рабочих задач и реализации своего потенциала.