

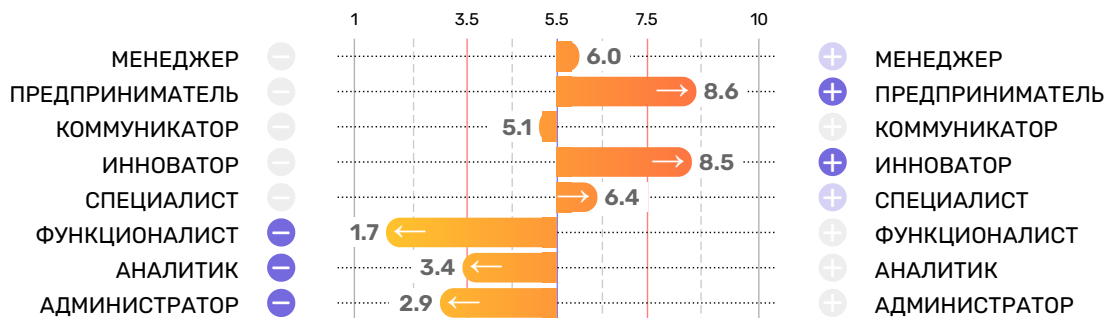
ОТЧЁТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТЕСТИРОВАНИЯ

✓ ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

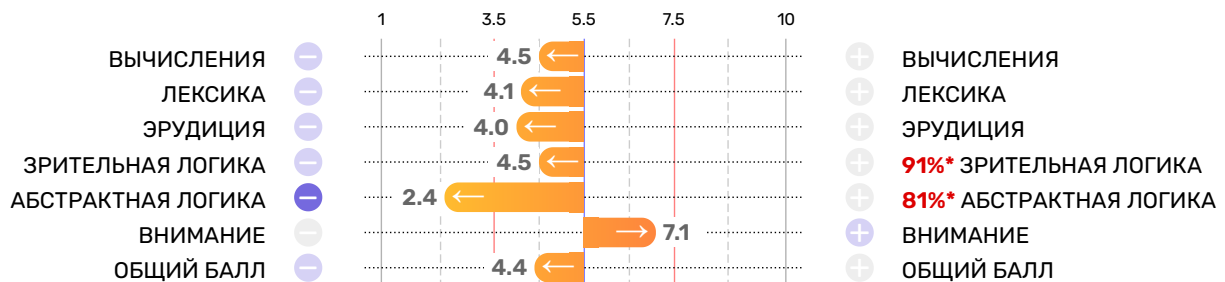
Название теста **Профкарьера 3.3.1m**
Дата тестирования **03.03.2026, 16:28:30 (+0300)**
Продолжительность **01:38:37**
Номер сеанса **00301883**
Вариант отчёта **единый отчёт**

✓ ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

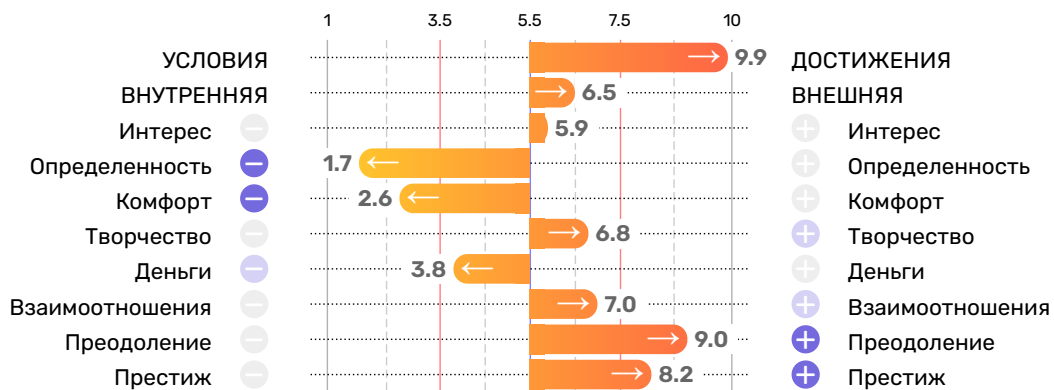
Карьерные интересы



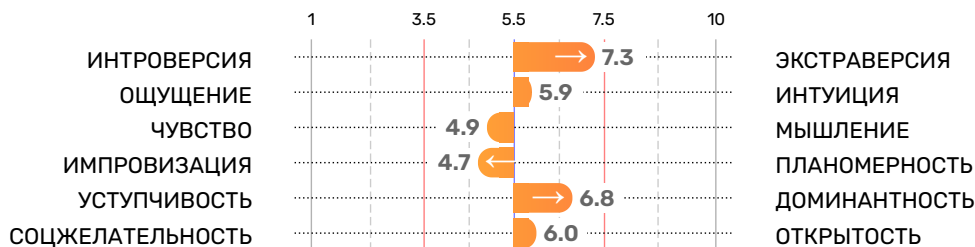
Интеллектуальные способности



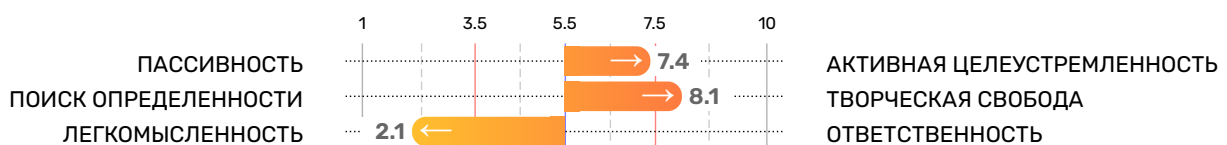
Мотивация



Качества личности

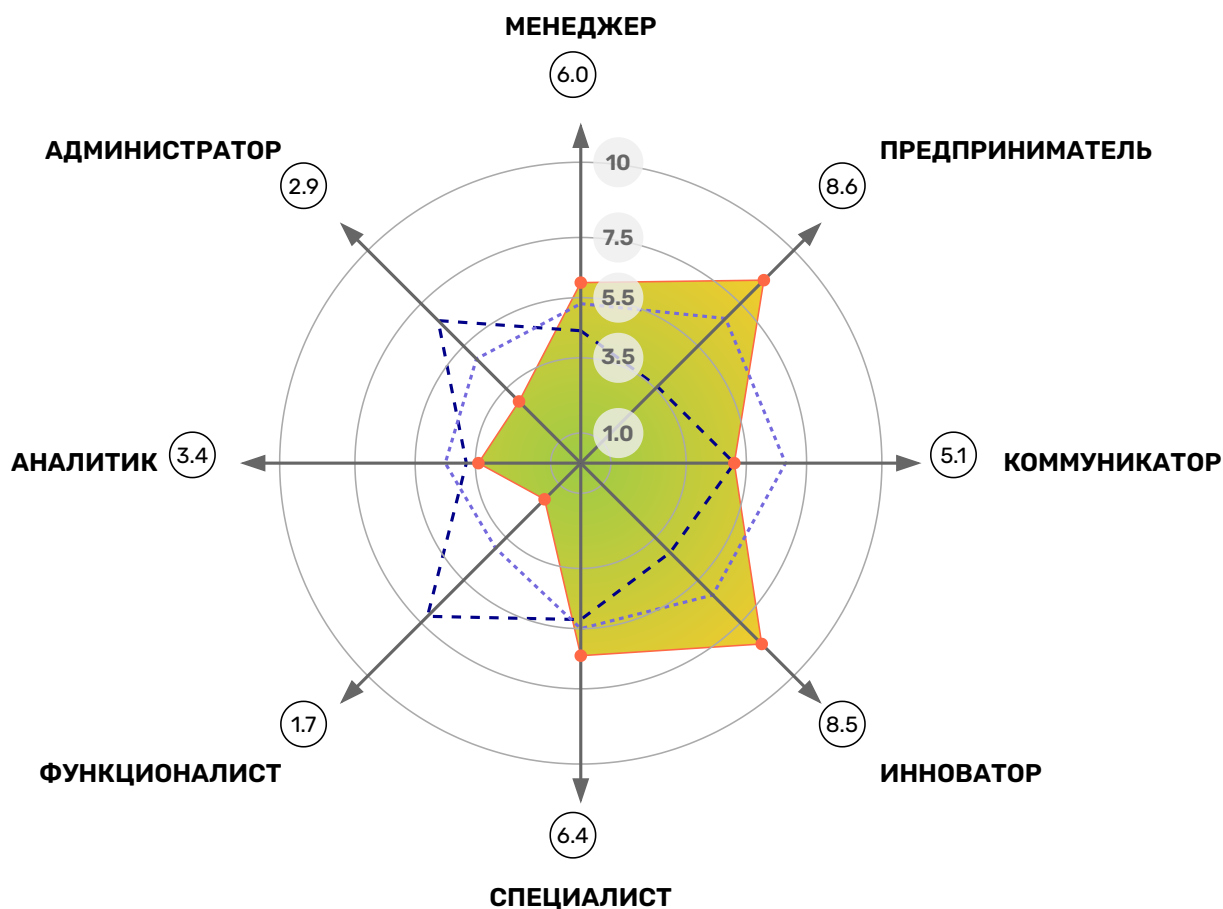


Жизненные установки



* процент выполненных заданий

✓ ВЕКТОР КАРЬЕРЫ



ИНТЕРЕСЫ



СПОСОБНОСТИ



ЛИЧНОСТЬ

На диаграмме можно увидеть три слоя данных (Карьерные интересы, Способности, Личностные особенности) и их соотношение между собой, ориентированные по восьми основным векторам построения Карьеры.

Обратите внимание на точки, в которых все три слоя совпадают и/или приближаются друг к другу, это наиболее оптимальный на данный момент времени путь, который позволяет уже сейчас реализовать ваши возможности и имеющиеся ресурсы. Если же вас интересует вектор, где ваши приоритетные Интересы разошлись с возможностями (Способностями или Личностными особенностями), - это означает, что придется приложить определенные усилия для развития необходимых навыков и работать над собой, чтобы добиться желаемой цели.

✓ ОПИСАНИЕ ВЕКТОРОВ КАРЬЕРЫ

МЕНЕДЖЕР – Роль, отвечающая за организацию работы людей и процессов. Предполагает готовность к управленческой деятельности, руководству людьми и принятию на себя ответственности за других.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ – Роль, ориентированная на создание и развитие новых проектов или бизнес-направлений. Привлекает тех, кто стремится к реализации новых перспективных возможностей и бизнес-идей.

КОММУНИКАТОР – Роль, специализирующаяся на разнообразном и активном взаимодействии с другими людьми. Привлекает тех, кто получает удовлетворение от работы с людьми и интенсивной коммуникации.

ИННОВАТОР – Роль, направленная на генерацию идей, исследование и разработку новых решений, продуктов или концепций. Предполагает интерес к творческой, инновационной и проектной деятельности.

СПЕЦИАЛИСТ – Роль, предполагающая глубокое погружение в профессиональную область и стремление к

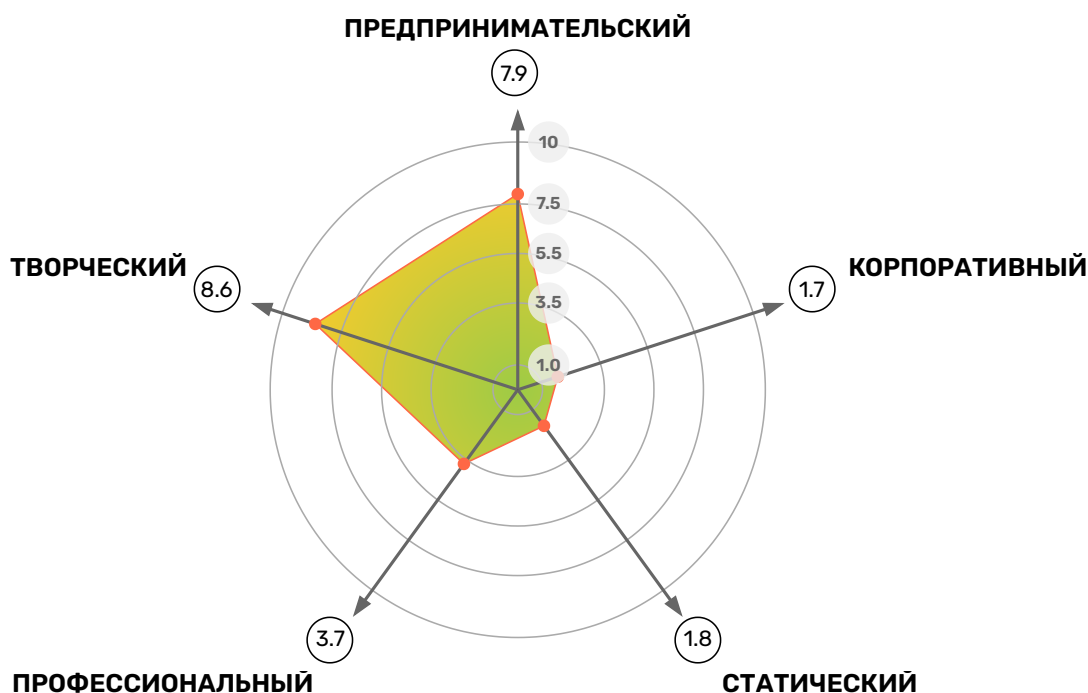
мастерству. Ориентирована на тех, кто хочет стать экспертом через глубокое освоение специальных знаний в разных областях.

ФУНКЦИОНАЛИСТ – Роль, обеспечивающая стабильность, четкость и бесперебойность выполняемой деятельности и процессов. Привлекает тех, кто предпочитает исполнительскую работу с понятными критериями ее выполнения в зоне своих профессиональных компетенции.

АНАЛИТИК – Роль, связанная с системным анализом информации для поддержки и обеспечения эффективных решений. Подходит тем, кто получает удовлетворение от серьезной аналитической работы с большими объемами данных.

АДМИНИСТРАТОР – Роль, отвечающая за организацию, планирование и контроль процессов. Привлекает тех, кто стремится к обеспечению стабильности, прогнозируемости и структурированности.

✓ ТИП КАРЬЕРЫ



✓ РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ТИПЫ КАРЬЕРЫ

++ ТВОРЧЕСКИЙ тип карьеры

Основное, что движет Вами в карьере - это профессиональная реализация и творческое развитие. Вы ориентированы на содержание и процесс самого труда. Судя по всему, Вы сейчас вряд ли пойдете на денежную и престижную работу, если она будет неинтересна для Вас.

Скорее всего, Вам будут важны такие составляющие в работе, как возможность достигать новых вершин, пробовать себя в новых ролях и сферах, общение и расширение круга контактов, интересная и творческая деятельность. Вам будет важно наличие интересных и сложных задач в работе, которые можно будет с успехом решать и преодолевать трудности. Если вышеперечисленного не будет в кругу Ваших дел, Вы можете быстро охладеть к такой работе.

С другой стороны, при выборе работы или рабочих задач Вы можете легко пожертвовать определенным уровнем комфорта и определенности для достижения своих целей или просто ради интересной работы. Как было сказано выше, материальная и денежная сторона не играет для Вас существенной роли по сравнению с другими вещами, которые для Вас более важны в работе - Вы не из тех людей, кто работает только ради денег. Поэтому можно рекомендовать Вам обращать больше внимания на те вещи, которые принесут Вам не только творческую реализацию, но и хороший доход.

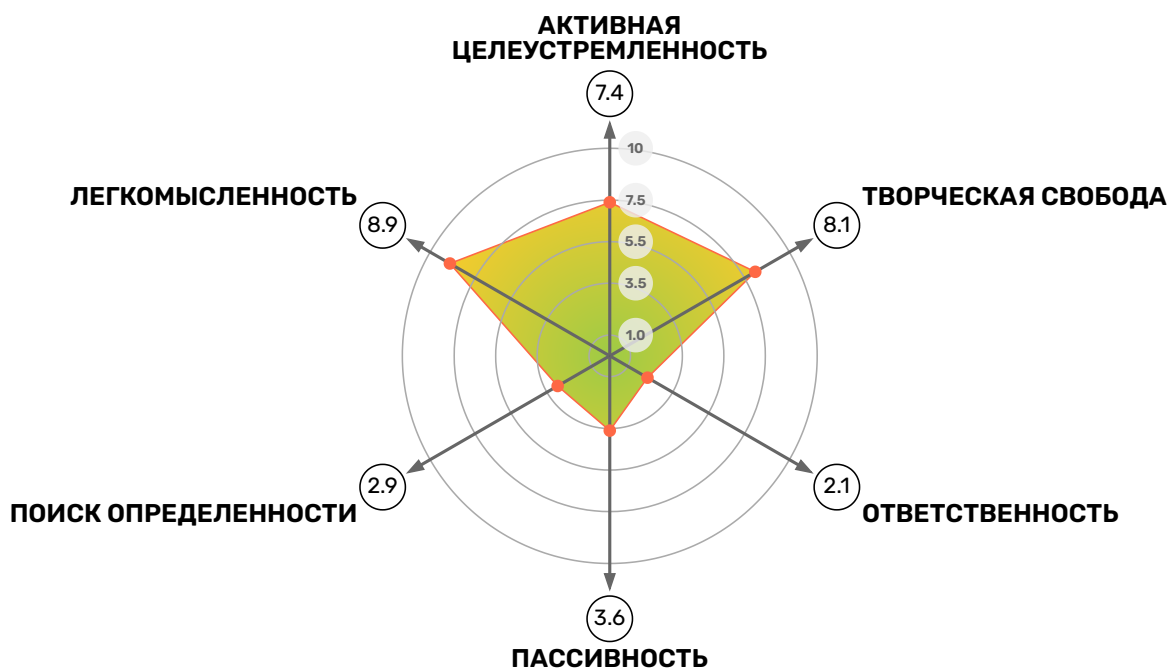
+ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ тип карьеры

Вы человек, который стремится к большим достижениям, рассчитывает на высокую отдачу от тех дел, которыми занимается или планирует заниматься.

Вам важны такие составляющие в работе, как возможность проявить себя, добиться значительных результатов, высокие материальные доходы и статус; риск, активность и социальные контакты.

С другой стороны это компенсируется тем, что для Вас не так важны комфортные и стабильные условия деятельности - Вы легко можете пожертвовать определенностью ради новых достижений и карьерных вершин.

✓ ЖИЗНЕННЫЕ УСТАНОВКИ



✓ ОПИСАНИЕ УСТАНОВОК

+ АКТИВНОСТЬ

Вы активный и целеустремленный человек, вы постоянно находитесь в движении и в этом находите удовлетворение.

Вероятностный прогноз и рекомендации: Задайте себе несколько вопросов: хорошо ли вы осознаете, на что направлена ваша активность, зачем вы делаете то, что вы делаете? Если ответ утвердительный, то все в порядке, просто не забывайте иногда остановиться и передохнуть. Если же ответ отрицательный или если таких вопросов вы себе не привыкли задавать, сделайте это сейчас, спросите себя: Насколько то, что я делаю обычно, соответствует моим ценностям, целям и мечтам? Чего я хочу на самом деле? Каковы мои основные цели в жизни и в карьере? Ответьте на эти вопросы, желательно письменно, и затем приступайте к построению плана действий: цели, ведущие к ним шаги и сроки выполнения. Эта небольшая работа поможет сделать вашу активность более целенаправленной.

+ ТВОРЧЕСКАЯ СВОБОДА

Вы человек, воспринимающий жизнь как открытую творческую задачу, в которой не существует заданного решения. Вас не пугает неопределенность, с которой неизбежно сталкивается человек, избравший творческий стиль жизни. Вы не упускаете возможности попробовать что-то новое. Вам нравится самостоятельно строить свою жизнь, ставить перед собой необычные, не решенные до вас задачи и самостоятельно выбирать средства для их реализации.

Вероятностный прогноз и рекомендации: Будьте готовы к тому, чтобы остаться непонятым для большинства людей, стремящихся к "нормальному", "правильному" образу жизни. Возможно, вам нравится придумывать собственные правила игры под названием "жизнь". Это делает жизнь интереснее. Однако, увлекшись "игрой", не

забывайте о "суровой реальности". Она может "не подозревать" о ваших правилах и порой удивлять вас, упорно навязывая вам свои "серьезные" правила.

++ ЛЕГКОМЫСЛЕННОСТЬ

Вы живете легко и в своих решениях и поступках руководствуетесь скорее сиюминутными побуждениями, чем чувством долга и принципами этики. Вероятно, вы недооцениваете значимость некоторых ситуаций, требующих серьезного подхода.

Вероятностный прогноз и рекомендации: Попробуйте поразмышлять над тем, что каждое ваше решение, каждый поступок, даже самый маленький, определяет то, что будет дальше в вашей жизни и порой не только в вашей. То, что вы делаете в своей жизни, ваши умения и личностные качества, отличающие вас от окружающих, ваши будущие профессиональные достижения нужны не только вам, но и другим.

✓ РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОЗИЦИИ

Номер	Название	Сходство
-------	----------	----------

Сходные профили по блоку «Карьерные интересы»

1.	Бизнес-трекер	0,68
2.	Организатор выставок (в том числе мультимедийных), арт-куратор, галерист	0,67
3.	Предприниматель частного бизнеса	0,66
4.	Start-up менеджер, руководитель новых проектов	0,66
5.	Режиссер (искусство, маркетинг, медиа)	0,65
6.	Гейм-дизайнер, мультимедиа-дизайнер, моушн-дизайнер	0,65
7.	Арт-дизайнер, прикладное искусство	0,63
8.	Комьюнити-менеджер	0,63
9.	Дизайнер (интерьера, мебели), декоратор, модельер	0,62
10.	Политтехнолог	0,61
11.	Арт-директор	0,61
12.	Специалист по рекламе, бренд-менеджер	0,61

Сходные профили по блоку «Интеллектуальные способности»

1.	Специалист АХО, офис менеджер	0,88
2.	Медицинский регистратор	0,86
3.	Специалист по закупкам	0,85
4.	Оперативный сотрудник, телохранитель	0,80
5.	Специалист по таможенному оформлению	0,79
6.	Бармен, официант, бариста	0,79
7.	Секретарь, офис-менеджер, банковский клерк	0,75
8.	Инспектор по кадрам, специалист по кадровому делопроизводству	0,73
9.	Звукорежиссер, аранжировщик, саунд-дизайнер	0,73
10.	Персональный ассистент, бизнес-ассистент	0,72
11.	Ландшафтный дизайнер, флорист, фотограф	0,72
12.	Делопроизводитель, лаборант, методист	0,71

Сходные профили по блоку «Мотивация»

Номер	Название	Сходство
1.	Предприниматель частного бизнеса	0,77
2.	Start-up менеджер, руководитель новых проектов	0,75
3.	Менеджер по продукту	0,72
4.	Бизнес-трекер	0,72
5.	Продюсер (искусство, медиа)	0,69
6.	Event-manager, медиапланнер	0,68
7.	Руководитель по R&D (исследования и развитие), руководитель по маркетингу	0,68
8.	Аудитор-консультант, бизнес-консультант, инженер-консультант	0,68
9.	Трейдер (игра на бирже и курсе валют)	0,68
10.	Блогер	0,67
11.	Антикризисный менеджер, арбитражный управляющий	0,66
12.	Project-manager, руководитель проекта	0,66

Сходные профили по блоку «Качества личности»

1.	BTL менеджер (маркетинг, продажи)	0,96
2.	Менеджер по обучению персонала, тренер, специалист по мотивации	0,94
3.	Специалист по связям с общественностью	0,92
4.	Руководитель по рекламе, связям с общественностью	0,89
5.	Арт-директор	0,88
6.	Организатор выставок (в том числе мультимедийных), арт-куратор, галерист	0,88
7.	Менеджер по продажам, медицинский представитель, страховой агент	0,85
8.	Комьюнити-менеджер	0,84
9.	Специалист по работе с клиентами	0,84
10.	Специалист по рекламе, бренд-менеджер	0,84
11.	Руководитель по работе с клиентами	0,83
12.	Хореограф, тренер-инструктор	0,83

Сходные профили по всем блокам

1.	Бизнес-трекер	0,66
2.	Предприниматель частного бизнеса	0,66
3.	Start-up менеджер, руководитель новых проектов	0,64

Номер	Название	Сходство
4.	Event-manager, медиапланнер	0,63
5.	Дизайнер-консультант	0,63
6.	Менеджер по продукту	0,63
7.	Комьюнити-менеджер	0,63
8.	Политтехнолог	0,62
9.	Блогер	0,62
10.	Специалист по связям с общественностью	0,62
11.	Организатор выставок (в том числе мультимедийных), арт-куратор, галерист	0,62
12.	Продюсер (искусство, медиа)	0,62

✓ ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

БЛОК "КАРЬЕРНЫЕ ИНТЕРЕСЫ"

+/- МЕНЕДЖЕР

Область управленческой деятельности сейчас нейтральна для Вас. Видимо, Вам не важно, будет ли ваша работа включать в себя руководство другими людьми и деловыми процессами или нет. Скорее всего, Вас интересует что-то другое.

++ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ

У Вас есть явный интерес к карьерному развитию, связанному с предпринимательской деятельностью. Скорее всего, Вам СЛЕДУЕТ заниматься работой, которая будет включать в себя постановку и развитие новых деловых проектов и направлений какого-либо бизнеса, творческого подразделения, открывать свое дело и т.п.

+/- КОММУНИКАТОР

Работа, связанная с оказанием услуг и взаимодействием с людьми и клиентами не очень актуальна для Вас сейчас. Видимо, Вам не так важно, чтобы Ваши непосредственные обязанности включали в себя общение и контакты с клиентами, презентации, продажи, командировки и выездные мероприятия, выставки и PR и т.п. Скорее всего, Вас больше привлекает что-то иное.

+ ИННОВАТОР

У Вас повышенный интерес к карьерному развитию, связанному с инновационной и "творческой" деятельностью. Скорее всего, Вам МОЖНО ориентироваться на работу, которая будет включать в себя проектную деятельность, разработку или адаптацию новых продуктов, услуг и технологий. Это может быть работа в отделах разработки, дизайна, креатива и т.д. Возможно, Вам будет интересно заниматься самостоятельной творческой работой, например, на дому, или оказывать услуги другим людям и компаниям удаленно. В любом случае главное здесь - свобода творчества и возможность самостоятельно определять, чем и как заниматься.

+/- СПЕЦИАЛИСТ

Вам не особенно важно карьерное развитие, связанное с глубоким освоением и применением специальных знаний, умений и навыков. Ваша работа, по-видимому, может состоять из создания и реализации качественных продуктов, товаров и услуг, но возможность стать УЗКИМ специалистом в одной области сейчас не входит в круг Ваших интересов.

-- ФУНКЦИОНАЛИСТ

У Вас отсутствует интерес к карьерному развитию, связанному с обеспечением различных процессов внутри организации. Видимо, Вам НЕ следует ориентироваться на работу, которая связана только с каких-либо процессов внутри организации (напр., документооборот, работа с кадрами, финансами, информацией и др.

внутриорганизационной средой) и освоением содержания какой-либо деятельности в достаточно определенных и комфортных условиях. Скорее всего, Вам ближе более динамичные и активные формы деятельности, где необходимо во многом полагаться на себя. Если у Вас, при этом, высокие значения по шкале ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, Вы явно хотите заниматься только той работой, которая предполагает САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ и НЕЗАВИСИМОЕ распределение своих обязанностей и решение рабочих вопросов. Если Вы молодой специалист, или только начинаете осваивать какую-то сферу (то есть находитесь на самом начале карьеры) – учтите, что Вам все равно, работая в любой организации, придется заниматься исполнительской работой, хотя бы на первых порах. Если Вы все равно хотите решать все самостоятельно – открывайте свое дело или предлагайте свои услуги в качестве независимого (внештатного) работника.

- АНАЛИТИК

У Вас пониженный интерес к карьерному развитию, связанному с "аналитической" деятельностью. Скорее всего, Вам НЕ следует заниматься работой, которая будет включать в себя анализ и осмысление различной информации, выявление различных механизмов и причин в функционировании чего-либо в различных сферах (напр., технических, IT, экономических, политических, социальных и т.д.), просчитывании рисков и перспектив и т.д. Видимо, Вам ближе деятельность, которая носит менее скрупулезный и аналитичный характер, может быть более творческой и синтетической. Если у Вас при этом высокие значения по шкале КОММУНИКАТОР, Вы явно стремитесь к активной и подвижной работе, завязанной на контакты, общения и поездки. Работа усидчивая, на одном месте и с ограниченным кругом общения может быть для Вас неприемлемой.

- АДМИНИСТРАТОР

У Вас пониженный интерес к карьерному развитию, связанному с "административной" деятельностью. Скорее всего, Вам НЕ следует заниматься работой, которая будет включать в себя выполнение функций поддержки различных систем (финансовых, юридических, кадровых, производственных и т.п.) внутри организации; а также планирование и контроль над текущей деятельностью, и обеспечение порядка и стабильности в различных организационных процессах. Видимо, Вас привлекает более динамичные и нестабильные формы деятельности, где важнее не сохранить старое, а сделать нечто новое. Если, при этом, у Вас высокие показатели по шкале ИННОВАТОР и/или ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, Вам категорически не рекомендуется работа, где требуется проявлять систематичность и структурированность. Видимо, Ваша сильная сторона именно в гибкости и склонности к импровизации. С другой стороны, навыки планирования и умение соблюдать сроки важны в любой работе, и если для Вас это проблематично, стоит научиться и таким вещам.

БЛОК "ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ СПОСОБНОСТИ"

+/- ВЫЧИСЛЕНИЯ

Уровень Ваших вычислительных способностей – в норме: Вы не относитесь к гениям математики, но математику не называть и Вашей основной проблемой. Вам могут подойти профессии, в которых в некоторой степени задействуются математические способности (химик, экономист, эколог, технолог промышленности, социолог) – но, скажем, программист, математик или финансовый аналитик выйдет из Вас только при условии упорных занятий математическими науками.

- ЛЕКСИКА

Объем Вашего словарного запаса – ниже среднего. Наверное, написание каких-либо текстов, письменных отчетов дается Вам с некоторыми усилиями. Лексические способности активно используются в гуманитарных и социальных профессиях, поэтому рекомендуем Вам либо ориентироваться на технические, естественнонаучные, экономические профессии (и те должности, где относительно невысока необходимость активно общаться с различными людьми, писать тексты, выступать устно), либо срочно начать развитие своих лексических способностей (больше читать, пробовать писать тексты).

- ЭРУДИЦИЯ

Вы показали уровень эрудиции ниже среднего. У Вас не очень широкий кругозор и, скорее всего, невысокая любознательность. Эрудиция (широта кругозора) отражает общую осведомленность человека в различных сферах окружающей действительности, науке и искусстве. Невысокий уровень эрудиции затруднит Вам работу в тех сферах, где придется искать и анализировать большое количество информации, общаться с разнообразными людьми. Поэтому рекомендуем Вам либо обратить внимание на реализацию себя в других направлениях, либо заняться развитием своей эрудиции (чтение научно-популярной литературы, просмотр познавательных передач), что обязательно повысит Вашу ценность на рынке труда.

+/- ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА

Вы продемонстрировали нормальный уровень зрительной логики. Зрительная логика отражает умение работать с наглядной, пространственной информацией, анализировать рисунки, чертежи, схемы. Нормальная зрительная логика нужна в тех сферах, где приходится иметь дело с визуальными формами представления абстрактной информации (графики, схемы), с чертежами, рисунками. Однако если Вы планируете сделать

наглядную информацию основным объектом своей работы, Вам стоит постоянно тренировать и развивать у себя способности к зрительной логике, ведь Вам ещё есть, куда расти.

-- АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА

Вы показали низкий уровень развития абстрактной логики. Абстрактная логика отражает способность рассуждать, строить высказывание (его логику), мыслить на понятийном, абстрактном (а не конкретном) уровне. Возможно, Вы просто несерьезно отнеслись к тестированию. Однако если Вы всё же старались при решении этих заданий, стоит порекомендовать Вам ориентироваться в работе на те области и должности, в которых нет необходимости анализировать большое количество информации, делать из нее выводы, стратегически мыслить. На данный момент Вам ближе специальности и должности с четким определением и контролем Ваших обязанностей со стороны руководства, то есть связанные преимущественно с исполнительским трудом. Впрочем, способность к абстрактной логике развивается у людей по-разному, и, вполне возможно, Вы еще сможете ее развить, если будете регулярно тренировать свой интеллект.

+ ВНИМАНИЕ

Вы показали уровень внимания выше среднего. При желании, Вы можете сконцентрироваться на выполнении задания даже в стрессовых условиях (например, ситуация экзамена или тестирования). Поэтому у Вас хорошо будет получаться работа кропотливая, монотонная и требующая высокой точности и аккуратности: работа с цифрами, чертежами (проектировщик, операционист, программист, экономист), с документами (юрист, бухгалтер, менеджер). Также работа в экстремальных условиях (водитель, пилот, каскадер, пожарный, спасатель). Если Вы выбираете профессии, предъявляющие повышенные требования к вниманию, продолжайте развивать свою внимательность, способности к концентрации и распределению внимания, ведь Вам ещё есть, куда расти.

БЛОК "МОТИВАЦИЯ"

++ ДОСТИЖЕНИЯ

Вы показали очень высокую мотивацию на ДОСТИЖЕНИЯ в работе. Видимо, сейчас Вы готовы добиваться многого, пусть и высокой ценой, не боитесь трудностей и препятствий, которые могут встать у Вас на пути. Вы стремитесь проявить себя; готовы к риску и неопределенности, к изменениям. Такая мотивация говорит о том, что Вы стремитесь к независимости и реализации себя через преодоление трудностей; ориентированы на получение новых знаний и опыта, на познание нового и расширения сферы деятельности и общения. С другой стороны, Вам может не хватать трезвости в оценке собственных сил и ресурсов, что может говорить либо о не реалистичности Ваших целей и желаний, либо о возможности растратить себя в погоне за новыми достижениями. В любом случае, стремитесь трезво оценивать свои возможности и ставить перед собой реальные планы на будущее.

ВНЕШНЯЯ и ВНУТРЕННЯЯ мотивация на одном уровне

Судя по всему, в работе Вы руководствуетесь ВНЕШНЕЙ и ВНУТРЕННЕЙ мотивацией одновременно. Вас не так легко заинтересовать престижной и статусной работой, если она не будет интересна и привлекательна для Вас по содержанию, не будет давать возможность проявить себя, работать ради своего интереса и удовольствия. Деньги и материальные поощрения также могут быть важны для Вас, но не только они определяют Вашу удовлетворенность от той деятельности, которой Вы хотите заниматься.

+/- ИНТЕРЕС

Вы набрали средние баллы по данной шкале. Вероятно, Вы не испытываете сильной потребности в том, чтобы Ваша работа "захватывала" Вас и Вы могли бы "погружаться в нее с головой", постоянно находить что-то новое, решать различные развивающие задачи и т.д. Может, Вам и так достаточно интересно дело, которым Вы занимаетесь, но Вам важнее результат самой работы или иные вещи, нежели увлекательный процесс выполнения своих обязанностей.

-- ОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

Вы показали очень низкий результат по данной шкале. Видимо, сейчас для Вас совсем не так важно иметь стабильную и спокойную работу. Скорее наоборот - Вы готовы пожертвовать и определенностью, и различными гарантиями, льготами и опекой со стороны организации ради достижения чего-то более важного для Вас. Может быть, Вы хотите обрести независимость и самостоятельно обеспечивать себя, нежели попадать "под крыло" организации. Может быть, Ваш стиль жизни не приемлет стабильности, Вы все время стремитесь к новым достижениям, сознательно идете на риск, чтобы "не застояться"? В любом случае, чрезмерное отрицание стабильности может привести к "выгоранию", поэтому не забывайте давать себе передышку, когда она Вам нужна.

Может быть и так, что Вы совсем разуверились в существовании такой работы, которая позволяла бы Вам обрести уверенность в будущем и ощущение защищенности, которое Вам в принципе необходимо. Если это справедливо для Вас, попробуйте понять причины, почему Вам так "не везет" с работой, почему Вы выбираете для себя такие места?

- КОМФОРТ

Вы показали достаточно низкие значения по этой шкале. Видимо, Вас не очень беспокоит вопрос физического комфорта на работе. Даже если перед Вами стоят проблемы повышенных нагрузок, плохих условий труда, ненормированного графика – все это не слишком заботит Вас. Вы даже готовы пожертвовать чем-то из этого ради чего-то более важного. Возможно, для Вас главное – это новые достижения, поэтому никакие условия труда или собственное здоровье не может быть препятствием на пути к ним. Возможно, Ваша работа и так обеспечивает Вам достаточно хорошие условия труда, что Вы о них просто не задумываетесь. В любом случае, Вам стоит рекомендовать больше внимания уделять вопросу физического комфорта в процессе труда, особенно, если это может как-то повлиять на Ваше самочувствие, ведь здоровье – это основной Ваш рабочий ресурс.

+ ТВОРЧЕСТВО

Вы набрали достаточно высокие значения по данной шкале. Видимо, Вы сейчас стремитесь к тому, чтобы заниматься творческой и самостоятельной работой, которая позволяла бы проявлять оригинальный подход к решению проблем, реализовывать собственные идеи на деле. Возможно, Вы подумываете о создании своего собственного дела, либо уже являетесь его владельцем и горите желанием развивать его в дальнейшем. Во всяком случае, независимость в работе сейчас является одним из основных Ваших приоритетов. Такие результаты указывают также на потребность в самовыражении и воплощении своего потенциала в жизнь, на сильное желание заниматься разнообразной и творческой работой. Если этого не хватает Вам в Вашей жизни, можно рекомендовать расширять круг своих обязанностей, пробовать себя в новых ролях, возможно даже менять сферу деятельности, если нынешняя Вам поднадоела.

- ДЕНЬГИ

Вы набрали достаточно низкие баллы по данной шкале. Это может говорить о том, что Вы сейчас вполне удовлетворены уровнем своего дохода. Возможно, Вы из тех людей, для кого деньги не являются тем стимулом, ради которого стоит работать – то есть Вам важен не сам заработок, а что-то большее, что Вы можете получить от работы (творчество, интерес, удовольствие). Если Вы уже финансово состоявшийся человек, то вопрос денег может просто перед Вами не стоять, Вам может быть важнее что-то иное. В любом случае, деньги не являются приоритетом для Вас в работе, и не будут являться для Вас источником удовлетворенности. С другой стороны, они могут стать источником дискомфорта в том случае, если Вы в них нуждаетесь, но не стремитесь зарабатывать.

+ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

Вы набрали достаточно высокие значения по шкале "Взаимоотношения". Это говорит о наличии у Вас желания налаживать и поддерживать социальные контакты на работе, много общаться (возможно, работать с клиентами). Скорее всего, Вы заинтересованы реализовывать свои коммуникативные навыки и способности; ориентированы на межличностные отношения. Можно сказать, что у Вас есть определенная потребность в общении и взаимодействии с другими людьми в процессе деятельности. Видимо, включение в Ваши непосредственные обязанности работы с людьми позволит Вам получать больше удовольствия от того, чем Вы занимаетесь.

++ ПРЕОДОЛЕНИЕ

Вы показали очень высокие значения по данной шкале. Видимо, Вы сейчас настроены на крупные достижения, готовы преодолевать трудности, осуществлять сложные и рискованные планы, идеи и проекты в своей работе. Вас сейчас определенно интересует возможность заниматься активной, азартной и динамичной работой, позволяющей проверить собственные силы и реализовать амбиции, "испытать себя". Скорее всего, сейчас Вы испытываете настоящую потребность в профессиональном и карьерном росте, готовы проявлять для этого инициативность, упорство и самосовершенствоваться. С другой стороны, такая нацеленность на достижения может быть чревата "выгоранием", и здесь важно правильно рассчитывать свои шансы на успех, соизмеряя их с реальными возможностями.

+ ПРЕСТИЖ

Вы показали достаточно высокие результаты по данной шкале. Вы заинтересованы в престижной работе, которая высоко ценилась бы в обществе, позволяла получить признание. Вас может заинтересовать работа в крупных и известных компаниях, а также различные популярные и востребованные в наше время профессии и позиции. Возможно, Вы видите возможность удовлетворения всех своих потребностей именно в престижных организациях: хороший доход, карьерный рост, социальная и материальная обеспеченность. Возможно, Вас привлекает именно сам "статус" такой работы как таковой. В любом случае, Вам можно рекомендовать работать именно в тех организациях и на тех позициях, которые смогут дать Вам ощущение престижности того, чем Вы занимаетесь или где работаете.

БЛОК "КАЧЕСТВА ЛИЧНОСТИ"

+ ЭКСТРАВЕРСИЯ

Вам необходимо общение и постоянная смена впечатлений: Вы заряжаетесь энергией, когда находитесь в центре событий. У Вас выражена ориентация на «внешний мир», на людей, события и другие объекты. Вы – человек действия, не любите однообразия, предпочитаете спокойствию новые впечатления. Помните, что Вам необходимо иногда остановиться и подумать о собственных внутренних потребностях; нельзя познать себя, не оставаясь хотя бы изредка «наедине с собой», не задавая себе вопросы о собственном будущем и не ища ответы на эти вопросы.

Вы достаточно легко и непринужденно вступаете в общение, быстро находите контакт с людьми. Слушать Вам явно труднее, чем говорить. Часто можете оказываться в центре внимания. Не склонны скрывать своего состояния; выносите мысли, идеи, переживания и чувства наружу, рассуждаете открыто и «вслух». В глазах окружающих выглядите открытым и общительным человеком. Ваша работа явно должна быть динамичной, связанной со сменой мест, общением, командировками и т.п.

Предпочитаете групповые формы деятельности индивидуальным: решения Вам проще принимать в ходе обсуждения с другими людьми. Обучаетесь на собственном опыте и во взаимодействии с другими людьми, а не по книгам и специальной литературе. Умеете вести несколько дел сразу, быстро переключаться. Вам будет трудно заниматься делами, которые требуют длительной сосредоточенности, усидчивости и концентрации. Помните, что время и усилия, потраченные на однообразные, но важные дела, обязательно вскоре принесут свои плоды.

Основа восприятия информации и ориентировки в ситуации:

ОЩУЩЕНИЕ и ИНТУИЦИЯ на одном уровне (опора и на факты, и на целостный образ)

Для Вас свойственно как «сенсорное» восприятие действительности с опорой на конкретные факты и опыт, так и одновременно «интуитивное» восприятие целостного образа ситуации. Вы равноценно относитесь как ко всему новому, неизвестному, перспективному, так и к тому, что есть уже сейчас: опыт, факты, что можно «потрогать/пощупать», проверить, оценить. Скорее всего, Вы человек, который не просто воспринимает отдельные детали и данные, опираясь на реальность, но также может схватывать суть происходящего и умеет довериться своей интуиции. Вы можете не только выдвигать оригинальные и/или перспективные идеи, но и быть практичным, умеющим делать то, что необходимо здесь и сейчас.

Для Вас могут быть ближе те сферы деятельности, в которых есть сочетание поиска новых идей и возможностей с реализацией и применением чего-либо на практике.

Ваши сильные стороны: умение уделять внимание, как насущным проблемам, так и отдаленной перспективе развития.

То, чему следует уделить внимание: не всегда способны выбрать между новыми перспективами в будущем либо выгодами, которые Вы можете получить прямо сейчас.

Основа принятия решений:

МЫШЛЕНИЕ и ЧУВСТВО на одном уровне (опора и на эмоциональную оценку ситуации, и на логические выводы, анализ)

Для Вас свойственно принимать во внимание не только логические выводы, но и учитывать Ваше ценностное отношение к ситуации и людям. Вы человек, склонный к сочувствию, обращаете внимание на собственные и чужие эмоциональные состояния, но, при этом, можете абстрагироваться от них и объективно смотреть на вещи, принимать решения руководствуясь логикой и трезвым расчетом. В зависимости от ситуации Вы можете решать проблемы учитывая как чувства и интересы других людей, так и полагаясь на объективный анализ ситуации.

Вы можете реализовываться как в сфере взаимодействия с людьми, так и в сфере аналитики и организационного управления.

Ваши сильные стороны: способности убеждать и доказывать, организовывать, обучать, поддерживать, последовательность и объективность.

То, чему следует уделить внимание: не всегда можете отдать предпочтение и понять, к чему прислушаться – к «разуму» или «чувствам».

ПЛАНОМЕРНОСТЬ и ИМПРОВИЗАЦИЯ на одном уровне

Вы можете вести себя, варьируя два стиля поведения. Выбираете между импровизацией (ориентацией на процесс, гибкостью, адаптивностью, открытостью новому) и планомерностью (ориентацией на результат и завершение дела, систематичностью, организованностью, структурированностью). Однако это таит в себе определенные опасности: можно так и не довести начатое до конца, пытаться решить проблему, то методично приступая к действиям, то вдруг меняя свои планы и способы деятельности.

Возможные условия деятельности: в принципе, Вы человек, который может работать как в четких, структурированных условиях с ясными целями и задачами, с постоянным контролем; так и в открытой и неопределенной среде, при гибком графике и многовариантности способов деятельности. А может, какой-то из этих стилей все-таки ближе Вам?

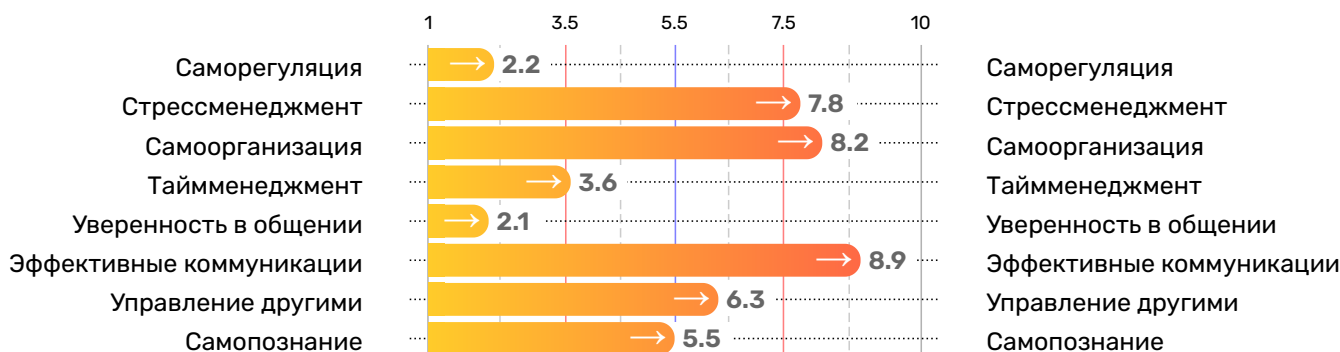
+ ДОМИНАНТНОСТЬ

Вы показали, что являетесь доминантным человеком: стремитесь взять вверх над окружающими, можете легко отстаивать свои интересы и добиваться реализации своих желаний. Данное качество будет весьма полезным тем, где порой необходимо проявить жесткость и волю – в руководстве другими людьми.

СОЦ. ЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ и ДОСТОВЕРНОСТЬ на одном уровне

Вы показали средние результаты по социальной желательности. В целом, это говорит о достаточной достоверности полученных Вами результатов, так как Вы вполне искренне проходили тестирование и отвечали на вопросы о себе.

✓ ПРОФИЛЬ РЕКОМЕНДОВАННЫХ ТРЕНИНГОВЫХ ПРОГРАММ



✓ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ТРЕНИНГАМ

+ СТРЕССМЕНЕДЖМЕНТ

Вам могут быть полезны тренинговые занятия для развития навыков эффективного поведения в стрессовых ситуациях. Данные программы рекомендуются людям уверенным, стрессоустойчивым, – тем, кто постоянно работает и пригоден к работе в ситуации повышенных рисков (представители силовых профессий, менеджеры и т.д.).

+ САМООРГАНИЗАЦИЯ

Вам могут быть полезны тренинговые занятия для выработки навыков самоорганизации (умение планировать свое время, выделять приоритеты, ставить цели, действовать последовательно для их достижения). Данные программы рекомендуются увлекающимся, не особо организованным, импульсивным людям для повышения общего уровня организованности и умения эффективно использовать свое время.

++ ЭФФЕКТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Вам рекомендуются тренинговые программы по дальнейшему развитию навыков эффективного общения с людьми (деловое общение, переговоры, налаживание контакта, работа с манипуляциями и т.д.). Данные программы рекомендуются тем, кто обладает высоким потенциалом в сфере общения, уверен в себе и может работать (или уже работает) в сфере, связанной с активным взаимодействием с людьми (переговоры, продажи, обслуживание и т.д.).

Видеотренинг ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ



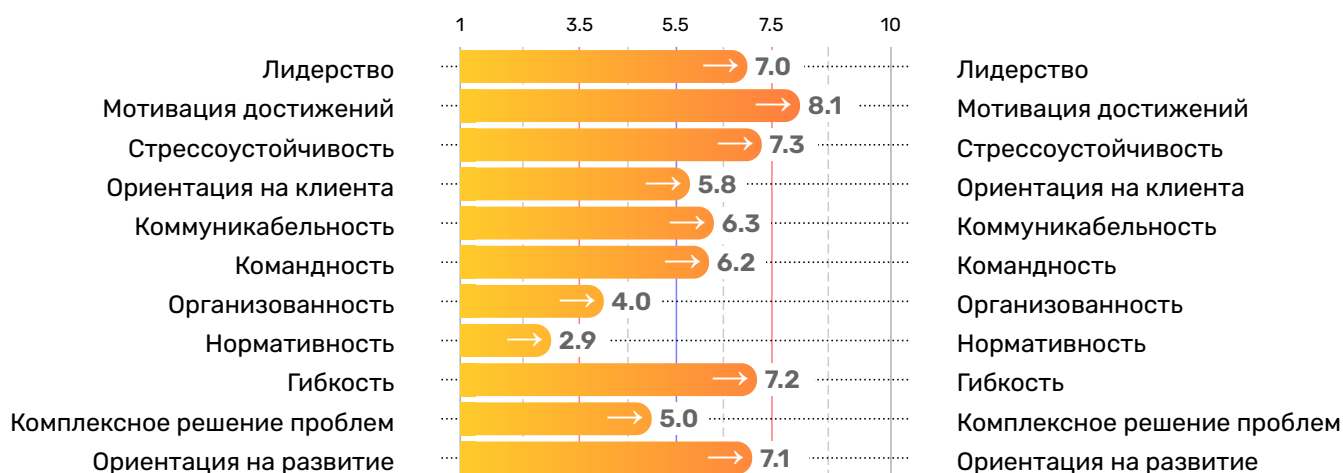
Тренинг предназначен для взрослых людей, стремящихся повысить свою продуктивность, научиться эффективно управлять временем и достигать поставленных целей!

Интерактивный видеотренинг [Тайм-менеджмент](#) включает теоретический материал и полезные практические задания.

Особенности:

- ❖ **Программа разбита на 40 видеоуроков**, что обеспечивает идеальное усвоение материала.
- ❖ **Суммарный хронометраж контента – примерно 5 академических часов**, что позволяет заниматься в удобное время без необходимости выделять целые дни.

✓ ПРОФИЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ



✓ ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ

ЛИДЕРСТВО

В большинстве ситуаций Вы проявляете лидерские качества: умеете воодушевлять людей, побуждать к работе, вести за собой. Достаточно часто проявляете инициативу и решительность, готовы брать на себя ответственность за общий результат и других людей. Способны возглавить работу группы и лидировать в проектах.

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ

В большинстве случаев Вы проявляете инициативу, готовы браться за новые дела, активно участвовать в разных проектах. Стремитесь улучшать предыдущие показатели, включаться в различную соревновательную деятельность, отвечать на «вызовы», периодически можете брать на себя руководство проектами. В общем и целом, стремитесь к достижению успеха и проявляете соответствующую активность.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

Вы достаточно спокойны и способны сохранять самообладание в стрессовых ситуациях (внешнее давление, преодоление трудностей). Редко испытываете сильную тревогу, чаще всего легко сдерживаете свои эмоции и их проявление. В ситуации сильного перенапряжения, усталости, плохого самочувствия и стресса Ваша работоспособность может незначительно снижаться, что может отразиться на результатах работы.

ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА

Вы проявляете средний уровень готовности к поддержанию долгосрочных отношений с клиентами. Периодически Вы уделяете внимание потребностям и эмоциям клиентов и партнеров, стараетесь поддерживать с ними контакты и прикладываете усилия по развитию с ними отношений. Во многом это может зависеть от обстоятельств, Вашего настроения и изначального расположения клиентов к Вам. Но, при возникновении сложностей во взаимодействии, появлении претензий и недопонимания, Вы можете занимать достаточно твердую позицию или избегать с ними контактов, игнорируя необходимость сохранить отношения на долгую перспективу.

КОММУНИКАбельность

Вы в меру общительны и инициативны во взаимодействии с людьми. Это определенный баланс между "умением говорить" и "умением слушать". Вы можете быть вполне успешны в выстраивании и поддержании разговора. Вы внимательны к собеседнику, готовы слушать не перебивая, но в то же время вполне можете рассказывать о себе, расспрашивать оппонента и давать аргументированные ответы. Во многом ваша активность в коммуникации будет зависеть от вашего настроения, самочувствия или особенностей конкретной ситуации.

КОМАНДНОСТЬ

Вы проявляете среднюю степень готовности к работе в команде. Предпочитаете соблюдать баланс между индивидуальной деятельностью и работой в группе. Вам вполне удастся находить взаимопонимание с коллегами, отстаивать свое мнение, если считаете его важным, управлять своим эмоциональным состоянием и снисходительно относиться к чужим ошибкам. Вы готовы прикладывать определенные усилия для поиска компромиссов, поддержания и выстраивания партнерских отношений. Для Вас комфортнее будет чередовать самостоятельную деятельность и командное взаимодействие.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Чаще Вы проявляете неорганизованность, часто действуете по настроению, а иногда, возможно, Вам свойственно и импульсивное поведение. Вам редко удастся правильно распределить свое время и силы, верно расставить приоритеты, а размеренное и планомерное выполнение рутинных задач требует от Вас приложения дополнительных усилий и не доставляет удовольствия. Более комфортной для Вас будет деятельность, связанная с быстро меняющимися условиями и, возможно, разными проектами, где необходимы гибкость, способность быстро переключаться и добиваться результата в короткие сроки. А в планировании важных дел иногда стоит воспользоваться помощью руководителя или более организованных коллег.

НОРМАТИВНОСТЬ

Вы в большей степени ориентируетесь на свои ценности и внутренние принципы. При этом Вы не всегда считаете обязательным для себя действовать в соответствии с нормами или корпоративными стандартами. Иногда можете что-то критиковать, нарушать какие-либо правила и обязательства, если не считаете их необходимыми и важными. Ваша надежность и лояльность во многом могут зависеть от того, насколько Ваши личные интересы согласуются с интересами команды. Поэтому имеет смысл внимательно относиться к выбору работодателей, поскольку от совпадения Ваших ценностей и целей будет зависеть Ваша продуктивность и долгосрочность сотрудничества.

ГИБКОСТЬ

В целом Вы легко адаптируетесь к изменениям, стараетесь использовать новые технологии и методы работы, позитивно воспринимаете внедрение нововведений, готовы в этом участвовать. Вы стремитесь гибко подстраиваться к меняющимся условиям, использовать новую информацию и способы производства, поскольку считаете, что они позволяют облегчить Вашу работу и улучшить ее качество. Вы достаточно быстро привыкаете к изменениям и адаптируетесь к ним. Комфортным для Вас будет функционал, где необходимо не только соблюдать определенные стандарты, технологии и правила, но и регулярно внедрять в свою работу что-то новое.

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

В общем и целом, Вы готовы системно подходить к анализу ситуаций, принимая во внимание множество условий. Периодически можете анализировать большие объемы информации, стараться всесторонне изучить вопрос. Можете принимать участие в прогнозировании возможных проблем, поиске оптимального решения и разработке мероприятий по их предотвращению. Иногда готовы брать за самостоятельное решение сложных задач, при наличии компетенции в этой области и поддержке со стороны руководства.

ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ

Вы готовы прикладывать усилия для самообразования и саморазвития. Периодически осваивать новые знания и умения, расширять свой кругозор. Проявляете любопытство и интерес к новым достижениям в области науки, техники, культуры, а также новым способам и методам решения различных задач. Вы готовы периодически изучать что-то новое, осваивать и использовать новые навыки, профессионально развиваться для повышения собственной эффективности в решении рабочих задач и реализации своего потенциала.